

**20. Jahrestagung des  
Arbeitskreises für empirische Personal- und Organisationsforschung  
(AKempor)**

21./22. November 2024, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, E-Mail: [stefan.suess@hhu.de](mailto:stefan.suess@hhu.de)

**Programm, Stand: 09. Oktober 2024**

Unterstützt von:



Die Jahrestagung findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf in Gebäude 24.31 (oeconomicum) statt ([Lageplan](#)).

Eine digitale Wegbeschreibung findet Sie unter dem folgenden QR-Code:



## Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 25 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 15 Min. Vortrag + 15 Min. Diskussion (bei Slot mit 3 Kurzpräsentationen)

12 Min. Vortrag + 12 Min. Diskussion (bei Slot mit 4 Kurzpräsentationen)

## Mittwoch, 20. November 2024 (vor dem eigentlichen Workshop)

Ab 19.00 Uhr **Get Together** (bei ausreichender Teilnehmerzahl; auf eigene Rechnung)  
Ort wird noch bekannt gegeben



## Donnerstag, 21. November 2024

Ab 8.30 Uhr **Registrierung**  
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Stefan Süß**  
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

9.15 – 10.45 Uhr

<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 3/4 Moderation: René Schmoll	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 5 Moderation: Robin Stumpf
<b>Michael Fallgatter, Ehsan Henftling</b> Mehr Home, weniger Office? Eine empirische Studie zur Aufrechterhaltung des Work Engagements	<b>Maximilian Kellerer, Elena Gesang</b> Commitment systems of white-collar workers: A balance between work life and family life?
<b>Jörn Brandt, Ana Philippsen, Peter Angerer, Nico Dragano, Claudia Pischke, Louisa Scheepers, Axel Buchner, Stefan Süß</b> Eine Analyse der postpandemischen Arbeit im Homeoffice	<b>Kim Michelle Siegling</b> Eine experimentelle Untersuchung von Framing zur Beeinflussung der Performanz
	<b>Julia Engelmann</b> Reconfiguring labour welfare in the neoliberal era: The role of corporate social responsibility (CSR) in Austria's welfare state

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

**Donnerstag, 21. November 2024**

11.15 – 12.45 Uhr

<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 5 Moderation: N.N.	<b>Kurzpräsentationen</b> 11.15 – 12.55 Uhr Seminarraum 3/4 Moderation: Wolfgang Mayrhofer
<b>Katja Wiedemann, Julia Hirz</b> Gig Work & Cloud Work. Potenziale und Herausforderungen für Akteur*innen sowie Anwendungsbereiche des digitalen Plattformarbeitsmarktes  <b>Sebastian Reh, Carina Engelhardt</b> Transforming party to pixels: Exploring the hybridization of coworking communities	<b>Luisa Groth, Bianca Straßhöfer, Stefan Süß</b> Exploring career orientations and career self-management in the context of working from home – A qualitative analysis  <b>Annika Pezold</b> From scrolling to success: Analyzing TikTok's role in shaping modern career decisions and success  <b>Alekandra Endemann, Nanni Schleicher, Florian Schramm</b> Digitales Nomadentum als ein Karrieremuster?  <b>Stephan Weinert, Elmar Günther</b> Means-End-Chains von HR-Influencern: Eine qualitative Studie zur Exploration von Eigenschaften, Zielen und Motiven

12.45 – 13.45 Uhr      Mittagspause im Foyer

13.45 – 15.15 Uhr

<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 5 Moderation: Stephan Kaiser	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.
<b>Olaf Rank</b> Differential Structuring Mechanisms in Exploration and Exploitation Networks  <b>Werner Nienhüser</b> „Kontrolle ist besser....“ – wie werden die Dienstleister für die Zentralen Unterbringungseinrichtungen (ZUEn) für Geflüchtete kontrolliert?	<b>Martina Maas, Wenzel Matiaske, Toralf Pusch, Torben Dall Schmidt</b> Nach der Pandemie – Fortführung und Anpassung von Home Office-Regelungen  <b>Anna Wagner, Marie-Therese Wiese</b> Conceptualizing hybrid work systems: A bibliometric analysis and systematic literature review  <b>Ines Entgelmeier, Sophie-Charlotte Meyer</b> Hybride Arbeit und (Qualität der) Zusammenarbeit

15.15 – 15.45 Uhr      Kaffeepause im Foyer

- 15.45 – 16.00 Uhr **Rückblick auf 20 Jahre AKempor** (Wenzel Matiaske/Werner Nienhüser)  
Seminarraum S3/S4
- 16.00 – 17.00 Uhr **Podiumsdiskussion zum Thema: Empirische Personal- und Organisationsforschung zwischen methodischer Vielfalt und praktischer Relevanz**  
Seminarraum S3/4
- Teilnehmer: Andreas Doppler (ERGO), Wenzel Matiaske (HSU Hamburg), Werner Nienhüser (Universität Duisburg-Essen), Carsten Pitschke (Stadtwerke Düsseldorf), Stefan Süß (HHU Düsseldorf, Moderation)
- 18.00 – 19.00 Uhr **Altstadtführung (nur für vorab angemeldete Personen)**  
Treffpunkt: Bolkerstraße 58 (Zugang über U-Bahn-Haltestelle Heinrich-Heine-Allee, Ausgang Altstadt/Flinger Straße)
- Ab 19.00 Uhr **Abendessen**  
Lambertussaal in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 4, 40213 Düsseldorf ([Lageplan](#))
- inkl. der Verleihung des Best Paper Awards**



## **Freitag, 22. November 2024**

9.00 – 10.30 Uhr

<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 5 Moderation: N.N.	<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 3/4 Moderation: Annika Pestotnik
<b>Lisa Klinkenberg, Christine Harbring, Christian Grund</b> An experiment on creativity in virtual teams  <b>Jennifer Ettner, Theresa Treffers, Isabell Welp</b> How do successful start-up teams handle conflict? – The impact of the Four Horsemen on long-term team satisfaction and exit intentions	<b>Jonas Koch, Christina Krins</b> Der Einfluss von digitalen Assistenzsystemen auf soziale Netzwerkbeziehungen im Produktionsumfeld und mögliche Auswirkungen auf das betriebliche Sozialkapital  <b>Lynn Schmodde, Marius C. Wehner, Erik Schmeiß</b> The impact of user awareness of ChatGPT's water footprint on usage intention

10.30 – 10.45 Uhr      Kaffeepause im Foyer

10.45 – 12.15 Uhr

<b>Klassische Vorträge</b> Seminarraum 5 Moderation: N.N.	<b>Kurzpräsentationen</b> Seminarraum 3/4 Moderation: N.N.
<b>Maximilian Kern</b> Between legacy and leadership: How family involvement shapes professional HRM in family firms  <b>David Fischer, Stefan Heidbreder, Alwine Mohnen, Nevena Toporova</b> Hidden treasures beyond the cities: Regionality as a determinant of salary differences between German family and non-family businesses	<b>Danina Mainka</b> How managers' attributions influence performance ratings of job crafters: An experimental approach  <b>Markus König, Matthias Schneid, Rodrigo Isidor</b> Employee-level outcomes of talent management: A meta-analysis  <b>Matthias Werner</b> The impact of search intensity on freelancer project success: Empirical insights from a European online labour market

Ab 12.15 Uhr      Verabschiedung im Foyer und Abreise

12.45 Uhr      **Offene Mitgliederversammlung des AKempor**  
Seminarraum S3/S4

Agenda: (1) Zukünftige Veranstaltungen, (2) Mitgliederstruktur, (3) Verschiedenes