

# Elektronischer Newsletter

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 1/2023

Berichtszeitraum

01.11.2022 –20.04.2023

Kommissionsvorsitz Oktober 2022 – September 2024

Prof. Dr. Julia Thaler

Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Public Management

Universität der Bundeswehr München

Werner-Heisenberg-Weg 39 | D-85577 Neubiberg

Julia.thaler@unibw.de

<https://www.unibw.de/public-management>

## 1. Personalia

### Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

- Dr. *Benedikt Englert* hat zum 1. April 2023 seine Stelle als Professor für Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung (Fachbereich Bundeswehrverwaltung) angetreten. In seiner Rolle wird er insbesondere Studierende auf dem Weg in die Bundeswehrverwaltung begleiten. Herr Dr. *Englert* war seit 1. Januar 2014 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management und beschäftigt sich in seiner Forschung mit Freiwilligenmanagement, organisationaler Passung von Mitarbeitenden der sozialen Arbeit, sowie mit Unternehmensphilanthropie.
- Dr. *Julia Herzum* ist zum 1. Januar 2023 bei der Beratungsgesellschaft Bain & Company (Büro Frankfurt) eingestiegen. Sie war von September 2020 bis Dezember 2022 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl.
- Dr. *Moritz Motyka* ist zum 1. Mai 2023 bei der Beratungsgesellschaft McKinsey (Büro Stuttgart) eingestiegen. Er war von November 2019 bis April 2023 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl.
- Seit dem 01.12.2022 verstärkt *Ludwig Uhl*, M.A. das Lehrstuhlteam.
- Seit dem 01.01.2023 verstärkt *Jonas Bruder*, M.Sc. das Lehrstuhlteam.

### Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Controlling

- Das Team der Professur für Controlling wird von zwei neuen Mitarbeitern verstärkt. Zum einen, Herrn Philipp Herrmann, welcher sein Studium der Betriebswirtschaftslehre (M.Sc.) an der Universität Augsburg absolvierte. Im Rahmen seiner Dissertation wird er sich mit dem Phänomen des Escalation of Commitments im Public Sector beschäftigen. Zum anderen, Herrn Kurt Piller, der nach seinen Studien der Rechts- und Politikwissenschaften (Ass. jur.) an der Ludwig-Maximilian-Universität und der Hochschule für Politik in München seit 34 Jahren als selbständiger Rechtsanwalt tätig ist und zudem 6 Jahre Oberbürgermeister in Dachau war. Herr Piller beschäftigt sich im Rahmen seiner Promotion mit dem Thema: „The role of subjective assessments in the promotion of public servants“.

## 2. Dissertationsveröffentlichungen

### Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management

- *Martin Sievert*: Evaluators' Judgments of Organizations' Legitimacy in Contexts of Organizational Complexity: Examining Causal Mechanisms Related to Individual Propriety Beliefs; Mannheim, 2023.
- *Julia Herzum*: Navigating Paradoxes and Seeking Legitimacy: An Inside and Outside Perspective on Business-to-Nonprofit Partnerships; Mannheim 2023.

- *Moritz Motyka: Management Meets Philanthropy: Theoretical and Empirical Insights on the Blurring of Corporations' Business and Societal Activities; Mannheim 2023.*

**Prof. Dr. Paolo Rondo-Brovetto – Universität Klagenfurt – Institut für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre, Universität Klagenfurt**

- Oppelmayer, Anna (2023): Nonprofit organizations and their stakeholders. Principles, methods, and instruments for the management of a complex relationship. Dissertation. Universität Klagenfurt.

### 3. Publikationen

**Prof. Dr. Bernd Helmig – Universität Mannheim – Lehrstuhl für ABWL, Public & Nonprofit Management**

- Herzum, J./Sievert, M./Helmig, B. (2022). Effects of corporate environmental activities on evaluator's propriety beliefs. *Academy of Management – Proceedings 2022* (<https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.162>)
- Henninger, M./Rottler, M./Helmig, B. (2023). Under pressure: Social information on reference groups and its influence on volunteering intention – A survey experiment. Accepted for publication at: *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly* (DOI: 10.1177/08997640231172209)

**Prof. Dr. Dennis Hilgers – Johannes Kepler Universität Linz – Institut für Public und Nonprofit Management**

- Lubinger, M./Stötzer, S./Weißenböck, S. (2023). Nachhaltiges Wirtschaften und Gemeinwohlorientierung in der Braucommune Freistadt – Einzelfallstudie einer realen Utopie. Zur Publikation angenommen in: *Zeitschrift für Gemeinwohl und Gemeinwirtschaft (ZGuG, Themenheft Utopie und Transformation)*
- Stötzer, S. (2023). Jenseits finanzieller Motivationen... zum Stellenwert wertbasierter Überzeugungen im Cause related Marketing, in: Feldbauer-Durstmüller, B./Gmainer-Pranzl, F./Feldbauer, J./Pieslinger, S. (Hrsg). *Unternehmen, Organisationen und Werte. Ein Diskurs aus betriebswirtschaftlicher und religionswissenschaftlicher Perspektive*, Berlin (im Druck).
- Stötzer, S./Kaltenbrunner, K./Grüb, B./Martin, S. (2022). Coping with COVID-19 – Which resilience mechanisms enabled Austrian nonprofit organizations to weather the pandemic storm? *Schmalenbach Journal of Business Research (SBJR)*, 74(4) Special Issue: Resilience, S. 497–535. <https://doi.org/10.1007/s41471-022-00146-8>

**Prof. Dr. Bernhard Hirsch – Universität der Bundeswehr München – Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Controlling**

- Lindermüller, D./Lindermüller, I./Nitzl, C./Hirsch, B. (2023). Antecedents of public-sector auditors' economic error communication: Evidence from Germany. *Financial Accountability & Management* (online first). <https://doi.org/10.1111/faam.12364>

- Linder Müller, D./Hirsch, B. (2022). Kennzahlenbasierte Ergebnissteuerung im öffentlichen Sektor vor dem Hintergrund institutioneller Logiken. *Verwaltung & Management*, 28(1): 15-20.
- Schäfer, F.-S./Hirsch, B./Nitzl, C. (2022). Stakeholder pressure as a driver of risk management practices in public administrations. *Journal of Accounting & Organizational Change*, 18(1): 33-56. <https://doi.org/10.1108/JAOC-11-2020-0188>

**Prof. Dr. Michael Meyer – WU Wien – Institut für Nonprofit Management**

- Meyer, M., Simsa, R., & Badelt, C. (2022). Handbuch der Nonprofit-Organisation: Strukturen und Management. (6. Aufl.) Schäffer Poeschel.
- Suykens, B., Maier, F., Meyer, M., & Verschuere, B. (2022). Business-Like and Still Serving Society? Investigating the Relationship Between NPOs Being Business-Like and Their Societal Roles. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, <https://doi.org/10.1177/08997640221106979>
- Lesley, H., Grubb, A., Rameder, P., & Shachar, I. (2022). Inequality in Volunteering: Building a New Research Front. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 33, 1 - 17. <https://doi.org/10.1007/s11266-022-00455-w>
- Litofcenko, J., Meyer, M., Neumayr, M., Pennerstorfer, A., & Terzieva, B. (2022). Philanthropisches Verhalten in Zeiten von Covid-19. in Dorothea Greiling, René Andeßner, Markus Gmür (Hrsg.), *Kooperation und Konkurrenz von Nonprofit-Organisationen. Theoretische Grundlagen, empirische Ergebnisse und Anwendungsbeispiele* (S. 103 - 112). Johannes Kepler Universität Linz.
- Schmidhuber, L., Hilgers, D., & Randhawa, K. (2022). Public Crowdsourcing: Analyzing the Role of Government Feedback on Civic Digital Platforms. *Public Administration*, 100(4), 960-977. <https://doi.org/10.1111/padm.12811>
- Maier, F., Meyer, M., & Terzieva, B. (2022). Toward a Better Understanding of Social Origins Theory: A Historical Narrative of Vienna's Civil Society Organizations. *Global Perspectives*, 3(1). <https://doi.org/10.1525/gp.2022.36570>
- Meyer, M., & Rameder, P. (2022). Who Is in Charge? Social Inequality in Different Fields of Volunteering. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 33(1), 18-32. <https://doi.org/10.1007/s11266-020-00313-7>

**Prof. em. Dr. Martin Richter – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung**

- Peer Review in der kommunalen Rechnungsprüfung – Ein Praxisbeispiel. In *Verwaltung & Management* 6/2022, S.266 - 274 (zusammen mit Wolfgang Steinmetzer).

**Prof. Dr. Kuno Schedler – Universität St. Gallen – Lehrstuhl für Public Management**

- Schedler, Kuno (Ed.). *Elgar Encyclopedia of Public Management*. Cheltenham: Edward Elgar, 2022

**Martin Sievert – Universität Leiden (NL) – Institute of Public Administration (Assistant Professor)**

- Sievert, M. (2023). The limited impact of reference groups' symbolic gender representation on willingness to coproduce. *Public Administration Review*. <https://doi.org/10.1111/puar.13619>

- Keppeler, F./Sievert, M./Jilke, S. (2022). Increasing COVID-19 vaccination intentions: a field experiment on psychological ownership. *Behavioural Public Policy*, 1–20. <https://doi.org/10.1017/bpp.2022.16>

**Prof. Dr. Julia Thaler – Universität der Bundeswehr München – Professur für ABWL, ins-besondere Public Management**

- Scheuer, L./Thaler, Julia (in press): HOW do dynamic capabilities affect performance? A systematic review of mediators. *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.12.006>
- Schönherr, L./Thaler, J. (2023): Personality traits and public service motivation as psychological antecedents of managerial networking. *Public Management Review*, <https://doi.org/10.1080/14719037.2023.2192218>

**Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management**

- Amirkhanyan, A. A./Meier, K. J./Song, M./Roberts, F. W. /Park, J. /Vogel, D. /Bellé, N. /Molina, A. /Guul, T. S. (2022). Liberté, Égalité, Crédibilité: An experimental study of citizens' perceptions of government responses to COVID-19 in eight countries. *Public Administration Review*.
- Liegat, M. C. /Hensel, D. /Vogel, D. /Vogel, R. (2022). Aggressions and associations: How workplace violence affects what public employees think of citizens. *Public Administration*.
- Paech, A. /Vogel, D. (2022). IT-Führungsrollen des Top-Management-Teams im öffentlichen Sektor. *HMD Praxis der Wirtschaftsinformatik*, 59(3): 854–866.
- Sievert, M. /Vogel, D. /Feeney, M. K. (2022). Formalization and administrative burdens as obstacles to employee recruitment: Consequences for the public sector. *Review of Public Personnel Administration*, 42(1): 3–30.
- Vogel, D. (2022). Auf ein Wort ... Bewahrt uns KI vor unseren Biases? Wahrscheinlich nicht. *Verwaltung & Management*, 28(2): 50.
- Vogel, R. /Vogel, D. /Reuber, A. (2022). Finding a mission in bureaucracies: How authentic leadership and red tape interact. *Public Administration*.
- Willems, J. /Schmid, M. J. /Vanderelst, D. /Vogel, D. /Ebinger, F. (2022). AI-driven public services and the privacy paradox: Do citizens really care about their privacy?. *Public Management Review*.
- Willems, J. /Schmidhuber, L. /Vogel, D. /Ebinger, F. /Vanderelst, D. (2022). Ethics of robotized public services: The role of robot design and its actions. *Government Information Quarterly*, 39(2): 101683.

**Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für Management im Gesundheitswesen**

- Pihl-Thingvad, S., Winter, V., Schelde-Hansen, M., & Willems, J. (2022): Relationships matter: how workplace social capital affects absenteeism of public sector employees. *Public Management Review*, DOI: 10.1080/14719037.2022.2142652
- Winter, V., Schreyögg, J., Blume, K. S. (2023): Pflegeintensität und pflegesensitive Ergebnisindikatoren in deutschen Krankenhäusern, in: Klauber, J., Wasem, J., Beivers, A., & Mostert, C. (2023). *Krankenhaus-Report 2023: Schwerpunkt: Personal*. Springer, S. 59-83.

- Wild E, Winter V, Kirchner (2022) Personalmanagement in der Arzneimittelindustrie, in: Busse, R./Schreyögg, J. /Stargardt, T. (Hrsg.): Management im Gesundheitswesen, Berlin, 5. Auflage, S. 506-519.
- Winter V, Ingerfurth, S, Helmig B (2022) Kundenmanagement in Krankenhäusern, in: Busse, R./Schreyögg, J. /Stargardt, T. (Hrsg.): Management im Gesundheitswesen, Berlin, 5. Auflage, S. 249-268.

## **4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen**

--

## **5. Angefangene Forschungsprojekte**

**Prof. Dr. Kuno Schedler – Universität St. Gallen – Lehrstuhl für Public Management**

Seit Januar 2022 erforschen wir Innovative Service Modelle in der öffentlichen Verwaltung. Eine Buchpublikation ist für August 2023 geplant.

## **6. Veranstaltungen, Tagungen, Call for Papers**

--

## **7. Sonstiges**

**Prof. Dr. Kuno Schedler – Universität St. Gallen – Lehrstuhl für Public Management**

Seit April 2023 ist die Website [www.rationalitaeten.ch](http://www.rationalitaeten.ch) online. Sie ist ein Ergebnis aus einem längeren Forschungsprojekt, in dem wir die Rationalitäten hybrider Organisationen (v.a. auch öffentliche Verwaltungen) analysiert haben. Die Website enthält einen Selbsttest, mit dem man die Rationalität der eigenen Arbeitsgruppe analysieren kann.