

# **Elektronischer Newsletter**

der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 2/2021

Berichtszeitraum

01.04.2021 – 30.09.2021

Kommissionsvorsitz Oktober 2020 – September 2022

Prof. Dr. Jörg Lindenmeier

Professur für Public und Non-Profit Management, insb. Corporate Governance und Ethik

Albert-Ludwigs-Universität

Wilhelmstr. 1b | 79085 Freiburg | Deutschland

[joerg.lindenmeier@vwl.uni-freiburg.de](mailto:joerg.lindenmeier@vwl.uni-freiburg.de)

<https://www.bwl6.uni-freiburg.de/>

## **1. Personalia**

**Prof. Dr. Adelheid Susanne Esslinger – Hochschule Coburg – Fakultät für  
Ganzheitliche Gesundheitswissenschaften, Gesundheitsförderung und Prävention**

Prof. Dr. habil. Adelheid Susanne Esslinger (Dipl. Kffr.; Dipl. Psych.-Ger., PD FAU) wechselte zum 01.09.2021 an die Hochschule Coburg auf die Denomination „Gesundheitsförderung und Prävention im Gesundheitswesen“

## **2. Dissertationsveröffentlichungen**

**Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und  
Nonprofit Management**

- Martin Collignon (2021): Performance Management und Performance Informationen in der öffentlichen Verwaltung – eine neuroökonomisch inspirierte Perspektive. Eine empirische Untersuchung zur Erklärung des Informationsnutzungsverhalten von Public Managern am Beispiel polizeilicher Führungskräfte in Deutschland, Dissertation Universität Potsdam, [https://publishup.uni-potsdam.de/opus4-ubp/frontdoor/deliver/index/docId/51674/file/collignon\\_beibaende.pdf](https://publishup.uni-potsdam.de/opus4-ubp/frontdoor/deliver/index/docId/51674/file/collignon_beibaende.pdf)

**Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy  
Studies (CEPS)**

- Arnold, Nicholas: Nonprofit Organizations and Corporate Responsibility: Three Essays on Collaborative and Confrontative NPO Approaches Towards Companies, Their Effects, Their Interaction, Universität Basel
- Gehringer, Theresa: Corporate Foundations in Focus: Perspectives Towards a Refined Conceptualization, Universität Basel
- Hengevoss, Alice: The Accountability of International Nongovernmental Organizations (INGOs): Four Essays on the Accountability of INGOs and its Implications for Organizational Performance and Strategy, Universität Basel

### 3. Publikationen

**Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public**

#### **Management**

- Blankart CR, van Gool K, Papanicolas I, Bernal-Delgado E, Bowden N, Estupiñán-Romero F, Gauld R, Knight H, Abiona O, Riley K, Schoenfeld AJ, Shatrov K, Wodchis WP, Figueroa JF, ICCONIC Collaboration. International comparison of spending and utilization at the end of life for hip fracture patients. *Health Serv Res* 2021.
- Figueroa JF, Horneffer KE, Riley K, Abiona O, Arvin M, Atsma F, Bernal-Delgado E, Blankart CR, Bowden N, Deeny S, Estupiñán-Romero F, Gauld R, Hansen TM, Haywood P, Janlov N, Knight H, Lorenzoni L, Marino A, Or Z, Pellet P, Orlander D, Penneau A, Schoenfeld AJ, Shatrov K, Skudal KE, Stafford M, van de Galien O, van Gool K, Wodchis WP, Tanke M, Jha AK, Papanicolas I. A methodology for identifying high-need, high-cost patient personas for international comparisons. *Health Serv Res* 2021.
- Shatrov K, Pessina C, Huber K, Thomet B, Gutzeit A, Blankart CR. Improving health care from the bottom up: Factors for the successful implementation of kaizen in acute care hospitals. *PLoS ONE* 16(9):e0257412
- Duminy L, Sivapragasam NR, Matchar DB, Visaria A, Ansah JP, Blankart CR, Schoenenberger L. Validation and application of a needs-based segmentation tool for cross-country comparisons. *Health Serv Res* 2021.
- Blankart CR, Dams F, Penton H, Kaló Z, Zemplényi A, Shatrov K, Iskandar R, Federici C. Regulatory and HTA early dialogues in medical devices. *Health Policy* 2021.
- Or Z, Shatrov K, Penneau A, Wodchis W, Abiona O, Blankart CR, Bowden N, Bernal-Delgado E, Knight H, Lorenzoni L, Marino A, Papanicolas I, Riley K, Pellet P, Estupiñán-Romero F, van Gool K, Figueroa JF, ICCONIC Collaboration. Within and across country variations in treatment of patients with heart failure and diabetes. *Health Serv Res* 2021.
- Papanicolas I, Figueroa JF, Schoenfeld AJ, Riley K, Abiona O, Arvin M, Atsma F, Bernal-Delgado E, Bowden N, Blankart CR, Deeny S, Estupiñán-Romero F, Gauld R, Haywood P, Janlov N, Knight H, Lorenzoni L, Marino A, Or Z, Penneau A, Shatrov K, Stafford M, van de Galien O, van Gool K, Wodchis WP, Jha AK, ICCONIC Collaboration. Differences in health care spending and utilization among older frail adults in high-income countries: ICCONIC hip fracture persona. *Health Serv Res* 2021.
- Papanicolas I, Riley K, Abiona O, Arvin M, Atsma F, Bernal-Delgado E, Bowden N, Blankart CR, Deeny S, Estupiñán-Romero F, Gauld R, Haywood P, Janlov N, Knight H, Lorenzoni L, Marino A, Or Z, Penneau A, Schoenfeld AJ, Shatrov K, Stafford M, van de Galien O, van Gool K,

Wodchis WP, Jha AK, Figueroa JF, ICCONIC Collaboration. Differences in health outcomes for high-need high-cost patients across high-income countries. *Health Serv Res* 2021.

- Pongiglione B, Torbica A, Blommestein H, de Groot S, Ciani O, Walker S, Dams F, Blankart R, Mollenkamp M, Kovács S, Tarricone R, Drummond M. Do existing real-world data sources generate suitable evidence for the HTA of medical devices in Europe? Mapping and critical appraisal. *International journal of technology assessment in health care*. 2021;37(1).
- Figueroa JF, Papanicolas I, Riley K, Abiona O, Arvin M, Atsma F, Bernal-Delgado E, Bowden N, Blankart CR, Deeny S, Estupiñán-Romero F, Gauld R, Haywood P, Janlov N, Knight H, Lorenzoni L, Marino A, Or Z, Penneau A, Shatrov K, van de Galien O, van Gool K, Wodchis WP, Jha AK, ICCONIC Collaboration. International comparison of health spending and utilization among people with complex multimorbidity. *Health Serv Res* 2021.
- Wodchis WP, Or Z, Blankart CR, Atsma F, Janlov N, Bai YQ, Penneau A, Arvin M, Knight H, Riley K, Figueroa JF, Papanicolas I, ICCONIC Collaboration. An International Comparison of Long-Term Care Trajectories and Spending Following Hip Fracture. *Health Serv Res* 2021.
- Rabbe S, Blankart CR, Franz W-M, Hager L, Schreyögg J. Impact of a telemonitoring intervention in patients with chronic heart failure in Germany: A difference-in-difference matching approach using real-world data. *Journal of Telemedicine and Telecare* 2021:1357633X20984024.
- Daubner-Bendes R, Kovács S, Niewada M, Huic M, Drummond M, Ciani O, Blankart CR, Mandrik O, Torbica A, Yfantopoulos J. Quo Vadis HTA for medical devices in Central and Eastern Europe? Recommendations to address methodological challenges. *Frontiers in public health* 2021;8:994.

## **Dr. Florian Liberatore – ZHAW School of Management and Law Winterthur – Management im Gesundheitswesen**

- Neues Buch „New Healthcare Management“ ist im MWV erschienen, mit einem Beitrag von Florian Liberatore zu „Value-based Healthcare“.  
<https://www.mwv-berlin.de/produkte/!/title/new-healthcare-management/id/796>
- Zu den Ergebnissen der Forschungsstudie von Florian Liberatore zu Karrierepfaden von OberärztInnen an deutschen Universitätsklinika wurde im Wirtschaftsteil der FAZ berichtet. Hier der Link zum identischen Artikel in der Online-Ausgabe:  
<https://zeitung.faz.net/faz/wirtschaft/2021-10-25/chefaerzte-koennten-knapp-werden/679917.html>

**Prof. Dr. Michael Meyer – Vienna University of Economics and Business (WU) –  
Institute for Nonprofit Management**

- Millner, Reinhard, Meyer, Michael (accepted/forthcoming): Collaborative Governance in Social Impact Bonds: Aligning Interests within Divergent Accountabilities? *Public Management Review*. <https://doi.org/10.1080/14719037.2021.2000253>
- Schneider, Hanna, Neumayr, Michaela (accepted/forthcoming): How nonprofits make sense of corporate volunteering. Explaining different forms of nonprofit-business collaboration. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*.
- Meyer, Michael, Millner, Reinhard, Pennerstorfer, Astrid, Vandor, Peter. 2021. Partnership in Times of COVID-19: Government and Civil Society in Austria. *Nonprofit Policy Forum*. <https://doi.org/10.1515/npf-2020-0052>
- Meyer, Michael, Maier, Florentine, Schneider, Hanna. 2021. Die agile Kreisorganisation - Idylle, Tragödie oder Drama mit Happy End? *zfo - Zeitschrift Führung + Organisation*. 2021 (03), 141-147.
- von Schnurbein, Georg, Rey-García, Marta, Neumayr, Michaela. 2021. Contemporary Philanthropy in the Spotlight: Pushing the Boundaries of Research on a Global and Contested Social Practice. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*. 32 (2), 185-193, <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00343-9>
- Wiepking, Pamala, Handy, Femida, Park, Sohyun, Neumayr, Michaela, Bekkers, René, Breeze, Beth, de Wit, Arjen, Einolf, Chris, Gricevic, Zbignev, Scaife, Wendy, Bethmann, Steffen, Breen, Oonagh B., Kang, Chulhee, Katz, Hagai, Krasnopolskaya, Irina, Layton, Michael D., Mersianova, Irina, Lo, Kuang-Ta, Osili, Una, Pessi, Anne Birgitta, Sivesind, Karl Henrik, Yamauchi, Naoto, Yang, Yongzheng. 2021. Global Philanthropy: Does Institutional Context Matter for Charitable Giving? *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*. <https://doi.org/10.1177/0899764021989444>
- Maier, Florentine, Simsa, Ruth. 2021. How actors move from primary agency to institutional agency: A conceptual framework and empirical application. *Organization*. 28 (4), 555-576, <https://doi.org/10.1177/1350508420910574>
- Neumayr, Michaela, Pennerstorfer, Astrid. 2021. The relation between income and donations as a proportion of income revisited: literature review and empirical application. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*. 50 (3), 551-577, <https://doi.org/10.1177/0899764020977667>

- Meyer, Michael, Rameder, Paul. 2021. Who Is in Charge? Social Inequality in Different Fields of Volunteering. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*. <https://doi.org/10.1007/s11266-020-00313-7>
- Rameder, Paul. 2021. Service Learning - Ein sozialer, ökonomischer und kultureller Mehrwert für Non-Profit-Organisationen und Zivilgesellschaft. In: *Service Learning mit Studierenden. Ein kurzer Handlungsleitfaden*, Hrsg. Gabriele Bartsch, Leonore Grottker, 87-89. Weinheim: Beltz/Juventa.
- Schneider, Hanna, Simsa, Ruth. 2021. The new Social Economy in Austria. In: *The Evolution of the New Social and Impact Economy: International Perspectives*, Hrsg. Benjamin Gidron, Anna Domaradzka, 1-1. Cham: Springer.

## **Prof. Dr. Ulf Papenfuß – Zeppelin Universität Friedrichshafen – Lehrstuhl für Public Management & Public Policy**

- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Personnel Governance of Corporatized Public Services: Effects of Executive Resources and Corporation Forms on Turnover, in: *Public Administration*. <https://doi.org/10.1111/padm.12752>
- Keppeler F./Papenfuß, U. (2021): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: The Role of Publicness for Manager-to-Worker Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, in: *Public Management Review*. <https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1942531>
- Papenfuß, U./Schmidt, C. (2021): Understanding Self-Regulation for Political Control and Policy-Making: Effects of Governance Mechanisms on Accountability, in: *Governance*, 34 (4), S. 1115-1141. <https://doi.org/10.1111/gove.12549>
- Keppeler, F./Papenfuß, U. (2021): Employer Branding and Recruitment: Social Media Field Experiments Targeting Future Public Employees, in: *Public Administration Review*, 81 (4), S. 763-775. <https://doi.org/10.1111/puar.13324>
- Papenfuß, U. (2021): Selbstregulierung mit Corporate Governance Kodizes für nachhaltige Unternehmensführung in Gemeinwirtschaft und Nonprofit-Organisationen, in: *Zeitschrift für Gemeinwirtschaft und Gemeinwohl*, 44 (1), S. 79-94. <https://doi.org/10.5771/2701-4193>
- Papenfuß, U./Wagner-Krechlok, K. (2021): Public Corporate Governance Kodizes für nachhaltige Daseinsvorsorge und Vertrauen in den Staat: Qualitätsmodell und Diffusion von Governance-Standards, in: *der moderne staat*. <https://doi.org/10.3224/dms.vXiX.01>

- Plazek, M./Papenfuß, U./Schmidt, C./Haas, M./Schuster, F. (2021): Wirksame Beteiligungssteuerung mit einem Public Corporate Governance, Sieben Empfehlungen für die Steuerung von Beteiligungen der öffentlichen Hand und welche Rolle ein PCGK hierbei spielen kann, Berlin/Friedrichshafen.
- Papenfuß, U./Schmidt, C./Schoneweg, L. (2021): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie 2021), Friedrichshafen. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.28633.85605>
- Papenfuß, U./Haas, M. (2021): Nutzung des Deutschen Public Corporate Governance-Musterkodex in Gebietskörperschaften - Befunde und Zukunftschancen, Friedrichshafen. DOI 10.13140/RG.2.2.32961.68966

## **Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management**

- **Fischer, C.** (2021). Real-effort survey designs: Open-ended questions to overcome the challenge of measuring behavior in surveys. *Journal of Trial and Error*. <https://doi.org/10.36850/e5>
- **Fischer, C., Willems, J., Van den Bergh, J.** (2021). Neue Technologien im öffentlichen Sektor: Bürgerinnen und Bürger haben nur geringe Erwartungen. *VM Verwaltung & Management*, 27(2), 59 – 67. doi.org/10.5771/0947-9856-2021-2-59
- **Fischer, C., Heuberger, M. & Heine, M.** (2021). The impact of digitalization in the public sector: a systematic literature review. *dms – der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management*, 14(1-2021), 3-23. doi.org/10.3224/dms.v14i1.13
- Jethon, A., **Reichard, C.** (2021). Usability and actual use of performance information in German municipal budgets: the perspective of local politicians. *Public Money and Management* 2021 DOI:10.1080/09540962.2021.1966193.
- Polzer, T., Grossi, G., **Reichard, C.** (2021). Implementation of the International Public Sector Accounting Standards in Europe. Variations on a Global Theme. *Accounting Forum* DOI:10.1080/01559982.2021.1920277.
- Kuhlmann, S., **Proeller, I., Schimanke, D., Ziekow, J.** (2021). *Public Administration in Germany*. Palgrave Macmillan. DOI: 10.1007/978-3-030-53697-8
- Steinhardt, I., **Fischer, C., Heimstädt, M., Hirsbrunner, S., Ikiz-Akinci, D., Kressin, L., Kretzer, S., Möllenkamp, A., Porzelt, M., Rahal, R., Schimmler, S., Wilke, R., Wünsche, H.** (2021). *Opening up and Sharing Data from Qualitative Research: A Primer*. (Weizenbaum Series, 17).

Berlin: Weizenbaum Institute for the Networked Society - The German Internet Institute.  
[doi.org/10.34669/WI.WS/17](https://doi.org/10.34669/WI.WS/17)

- van Helden, J., Reichard, C. (2021). Best-practice cases on performance budgeting in German and Dutch local government. In: Holzer, M., A. Ballard (Eds.), *Public Productivity and Performance Handbook*, 3rd ed. New York: Routledge, S. 335-369.

## **Prof. Dr. Dominik Vogel – Universität Hamburg – Juniorprofessur für BWL, insb. Public Management**

- Vogel, D., & Xu, C. (2021). Everything hacked? What is the evidential value of the experimental public administration literature?. *Journal of Behavioral Public Administration*, 4(2). <https://doi.org/10.30636/jbpa.42.239>
- Backhaus, L. & Reuber, A. & Vogel, D. & Vogel, R. (2021). Giving Sense about Paradoxes: Paradoxical Leadership in the Public Sector. *Public Management Review*.  
<https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1906935>

## **Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)**

- Dvoulety, O., Blazkova, I., Potluka, O. (2021). Estimating the effects of public subsidies on the performance of supported enterprises across firm sizes, *Research Evaluation*, rvab004, <https://doi.org/10.1093/reseval/rvab004>
- Guggi, K./ Jakob J./ Jakob, D./ von Schnurbein, G.: *Der Schweizer Stiftungsreport 2021*, CEPS Forschung und Praxis Bd. 23, Basel: CEPS, 2021
- Hersberger-Langloh, S.E., von Schnurbein, G., Kang, C. et al. For the Love of Art? Episodic Volunteering at Cultural Events. *Voluntas* (2021). <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00392-0>
- Potluka, O. (2021). How Effective is European Public Support Granted to Social Enterprises for Employment in the Czech Republic?, *Journal of Social Entrepreneurship*, doi: 10.1080/19420676.2021.1961287
- Potluka, O., Fanta, P. (2021). Rural nonprofit leaders and their (in)formal role in local development. *Voluntary Sector Review*, 12(1), 13-39, <https://doi.org/10.1332/204080520X15874664170938>

- Potluka, O., Medeiros, E. (2021). Administrative and organizational capacities of civil society in EU Cohesion Policy, *Regional Studies*, doi: 10.1080/00343404.2021.1986626 (in press)
- Potluka, O., Sancino, A., Diamond, J., & Rees, J. (2021). Place leadership and the role of the third sector and civil society, *Voluntary Sector Review*, 12(1), 3-12, <https://doi.org/10.1332/204080521x16106633884165>
- Sprecher, Th./ Egger, Ph./ von Schnurbein, G.: Swiss Foundation Code, Zürich: Stämpfli, 2021 (erhältlich in Deutsch, Französisch und Englisch)
- von Schnurbein, G./ Potluka, O./ Mayer, A.: Creating social innovation in urban development through collaborative processes, accepted for publication in: *Innovation: The European Journal of Social Science Research*, 2021
- von Schnurbein, G./ Rey-Garcia, M./ Neumayr, M.: Contemporary philanthropy in the spotlight: pushing the boundaries of research on a global and contested social practice, *Voluntas*, 2021, <https://doi.org/10.1007/s11266-021-00343-9>
- von Schnurbein, G.: Effektiver Altruismus als philosophische Ethik und soziale Bewegung: Eine kritische Betrachtung, in: *Soziale Arbeit*, Nr. 8/2021, S. 302-309
- von Schnurbein, G.: Fundraising und Governance, in: Urselmann, M. (Hrsg.): *Handbuch Fundraising*, 2. Aufl. 2020, Springer Reference Wirtschaft. Springer Gabler, Wiesbaden. [https://doi.org/10.1007/978-3-658-08461-5\\_38-1](https://doi.org/10.1007/978-3-658-08461-5_38-1)

**Prof. Dr. Vera Winter – Bergische Universität Wuppertal – Lehrstuhl für  
Management im Gesundheitswesen**

- Winter, V., Dietermann, K., Schneider, U., & Schreyögg, J.S. Nurse staffing and the quality of nursing care in hospitals: Multilevel analysis of German patient survey data. *BMJ Open*, *accepted*.
- Chapman, Christopher; Kern, Anja; Laguecir, Aziza; Doyle, Geraldine; Angele-Halgand, Nathalie; Hansen, Alan; Hartmann, Frank; Mateus, Ceu; Perego, Paolo; Winter, Vera; Quentin, Wilm (2021): Managing quality of cost information in clinical costing: Evidence across seven countries, *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi-org.proxy1-bib.sdu.dk/10.1108/JPBAFM-09-2020-0155>.

## 4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

**Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management**

- **International Collaborative on Costs, Outcomes and Needs in Care (ICCONIC)**  
([www.icconic.org](http://www.icconic.org)) ist ein vom *The Commonwealth Fund* und *The Health Foundation* gefördertes Projekt, das das Ziel verfolgt die Versorgung, die Versorgungsqualität und die Kosten eines Gesundheitssystems länderübergreifend vergleichbar zu machen. An dem Projekt unter Leitung der *Harvard Medical School* sind neben der Professur für Regulatory Affairs zehn weitere renommierte Institutionen, wie *London School of Economics*, *Brown University*, *Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)*, *University of Toronto* oder die *Radboud University Nijmegen* vertreten. Mit der Standardisierung der Gesundheitssystemleistungsindikatoren leistet das Projekt Pionierarbeit für internationale Vergleiche im Gesundheitswesen und liefert damit die Grundlagen für regulatorische Massnahmen auf Gesundheitssystemebene. Denn erst eine Datenvergleichbarkeit lässt Benchmarking und somit die sinnvolle Regulierung im Gesundheitssystem zu.
- **Pushing the Boundaries of Cost and Outcome Analysis of Medical Technologies (COMED):**  
COMED ([www.comedh2020.eu](http://www.comedh2020.eu)) ist ein internationales Verbundprojekt des *Horizon2020* Forschungsprogramms. Im internationalen Verbund haben wir neue Methoden entwickelt, um Medizinprodukte und andere Gesundheitstechnologien zu bewerten. Die Resultate fliessen in die neue EU Regulierung zur Bewertung von Gesundheitstechnologien (*Regulation of the European Parliament and of the Council on Health Technology Assessment*) ein. Das Projekt ist sowohl von regulatorischer Seite als auch für die Gestaltung des translationalen Umfeldes von höchster Relevanz, denn die Entscheidung über die Vergütung von Medizinprodukten entscheiden über Erfolg und Misserfolg neuer Produkte.

**Prof. Dr. Michael Meyer – Vienna University of Economics and Business (WU) – Institute for Nonprofit Management**

- **Gleicher Zugang zu institutioneller Kinderbetreuung in Wien:** Zwei Drittel aller Plätze in Kindergärten und Kinderrippen in Wien werden von Nonprofit Organisation bereitgestellt, das verbleibende Drittel von Einrichtungen, die von der Stadt Wien selbst betrieben werden. Betrachtet man die räumliche Ansiedelung der Kinderbetreuungseinrichtungen, so zeigt sich, dass die Zugänglichkeit zu einem Platz für Kinder aus Wohnvierteln mit höherem

sozioökonomischen Status deutlich besser ist. Das heißt, dass für Kinder aus diesen Vierteln mehr Plätze in räumlicher Nähe zur Verfügung stehen. Auffallend ist, dass es vor allem (kleinere) Nonprofit Betreiber sind, die sich bevorzugt in Wohngebieten mit höherem sozioökonomischen Status ansiedeln und damit wesentlich zu dieser ungleichen Zugänglichkeit beitragen. In einem vom Jubiläumsfonds der Stadt Wien geförderten Projekt haben Michaela Neumayr und Astrid Pennerstorfer diese Ungleichheiten differenzierter untersucht, um die dahinterliegenden Ursachen besser zu verstehen und Ansatzpunkte für eine mögliche Steuerung zur Erreichung einer verbesserten Zugänglichkeit in sozioökonomisch schwächeren Wohngebieten zu identifizieren. Eine Ergebniszusammenfassung kann hier gelesen werden:

<https://www.wu.ac.at/netzwerktreffen/liste-der-vorgestellten-projekte/projekt-3>

- **Generosity in Times of Crisis: Austrian Helping Behaviors During the COVID-19 Pandemic:**

*“The COVID-19 pandemic has thrown the world into a health crisis that has had devastating effects on the global economy and public life in many countries. Little is known about how people have responded to two competing pressures caused by the crisis in many countries: increased community need coupled with decreased financial capacity to help others”.*

In the course of a collaborative research project involving scholars from more than 20 countries, a team at the Institute of Nonprofit Management at WU surveyed 1,000 people living in Austria in August 2020 to understand how their generosity behaviors manifested and changed during the COVID-19 pandemic. Among other things we have found:

- The proportion of the population that engaged in informal volunteering has risen sharply. In the months following the pandemic, almost one in two adults helped an acquaintance, for example by going shopping for them.
- One in four adults changed their involvement in donating money or volunteering for an organization during the pandemic.
- Those that were personally negatively affected by the crisis emotionally, financially, professionally or health-wise were the most likely to increase their formal philanthropic engagement, indicating that the experience of personal hardships fuels compassion.

You can read the final report for Austria and the report for Germany from December 2021 here: <https://www.globalgenerosityresearch.com/>. Already available are the reports for the US and Australia.

## 5. Angefangene Forschungsprojekte

### **Prof. Dr. Rudolf Blankart – Universität Bern – Kompetenzzentrum für Public Management**

**Screen4Care** ist eine von der *Innovative Medicines Initiative Joint Undertaking 2 (IMI JU2)* geförderte *Public Private Partnership*, die das Ziel verfolgt beschleunigte Diagnoseverfahren für Patienten mit seltenen Krankheiten durch genetisches Neugeborenencreening unter Zuhilfenahme von künstlicher Intelligenz zu entwickeln. In dem insgesamt 35 Partner umfassenden Konsortium nimmt die Professur für Regulatory Affairs als Work Package Lead eine koordinierende Rolle ein und bringt Expertenwissen zur Regulierung von genetischen Tests, zu *Open Innovation* und zu *gesundheitsökonomischen Fragestellungen* ein.

### **Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management**

Die **Deutsche Forschungsgemeinschaft** bewilligte einen gemeinsamen Projektantrag der Lehrstühle von Prof. Isabella Proeller und Prof. Sabine Kuhlmann (Universität Potsdam) sowie Prof. Renate Meyer (Wirtschaftsuniversität Wien) und Prof. Reto Steiner (ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften). Das Projekt mit dem Titel "Digitale Transformation der Kommunalverwaltung in Europa: Dynamiken und Effekte im Länder- und Zeitvergleich (DIGILOG)" hat eine Laufzeit über drei Jahre.

<https://www.uni-potsdam.de/de/ls-puma/index/dfg-digilog>

### **Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)**

COST Action project CA20112: PlatfoRm OF policy Evaluation community for improved EU policies and Better ACKnowledgement (PROFEEDBACK). The Action PROFEEDBACK aims to foster the networking of the policy evaluation community at EU level, raise awareness on the importance of evaluation policy research and improve its impact on policy-making. The Platform, following a bottom-up and open approach, gather researchers and professionals from various scientific fields and sectors to present and evaluate theories, topics, tools and methods of policy evaluation.

## 6. Stellenausschreibungen

**Prof. Dr. Silke Boenigk – Universität Hamburg – Professur für BWL, insb.**

### **Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) BWL, Public und Nonprofit Management (PostDoc) § 28 Abs. 2 HmbHG

**Einrichtung:** Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Fachbereich Sozialökonomie, Professur für BWL, insb. Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit Organisationen

**Wertigkeit:** EGR. 13 TV-L

**Arbeitsbeginn:** 01.01.2022, befristet für die Dauer von zunächst 3 Jahren zu besetzen (auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz). Eine Verlängerung um bis zu 3 Jahre ist bei positiver Bewertung der in der ersten Phase erbrachten Leistungen vorgesehen. Eine Verbeamtung auf Zeit gem. § 28 Abs. 2 HmbHG ist bei Verfügbarkeit einer entsprechenden Stelle und bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen auf Antrag möglich.

**Bewerbungsschluss:** 30.11.2021

**Arbeitsumfang:** teilzeitgeeignete Vollzeitstelle

**Aufgaben:** Die Aufgaben umfassen wissenschaftliche Dienstleistungen in der Forschung und der Lehre im Fachbereich bzw. in der wissenschaftlichen Einrichtung. Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses besteht Gelegenheit zur Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen durch selbständige Forschung sowie zum Erwerb von Erfahrungen in der Lehre. Im Rahmen der Dienstaufgaben wird daher ein Zeitanteil von mindestens einem Drittel der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit zur eigenen wissenschaftlichen Arbeit gewährt.

**Aufgabengebiet:** Das Team der Professur forscht und lehrt zu einem breiten Spektrum an betriebswirtschaftlichen Fragen der öffentlichen BWL, insb. zum Nonprofit Management. Ein weiterer, interdisziplinärer Schwerpunkt ist der Bereich Transformative Service Research und vulnerable Zielgruppen. Ihr Habilitationsvorhaben sowie Ihre zukünftigen Publikationsprojekte auf internationalem Niveau sollten sich in diesen Bereichen verorten. Zum Aufgabengebiet zählt ferner die Beteiligung an Verbundforschungsprojekten bzw. Einzelanträgen (z. B. DFG) sowie die Kooperation mit Partnern aus dem Nonprofit Sektor. Zu den Lehraufgaben gehört eine Lehrverpflichtung von 5 Lehrveranstaltungsstunden im Themengebiet Nonprofit Management auf Bachelor- und Masterniveau sowie die Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten. Geboten wird eine anspruchsvolle Forschungstätigkeit in einem engagierten Team sowie eine systematische Begleitung Ihres Habilitationsvorhabens.

**Einstellungsvoraussetzung:** Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums, Promotion. Vorausgesetzt wird eine Promotion in Betriebswirtschaftslehre mit der Note von mind. „sehr gut“, mit Vertiefung im Bereich des Public und Nonprofit Managements. Erwünscht ist ferner

eine bereits gefestigte Motivation, eine akademische Laufbahn einzuschlagen. Erforderlich sind sehr gute Englisch- und Methodenkenntnisse. Zudem sollten mind. Zwei Fachartikel in anerkannten, internationalen Fachzeitschriften angenommen bzw. veröffentlicht worden sein.

**Wir bieten Ihnen:**

- Sichere Vergütung nach Tarif
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Attraktive Lage
- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- HVV-ProfiTicket und vieles mehr
- Gesundheitsmanagement
- Bildungsurlaub

Die Universität Hamburg ist als Exzellenzuniversität eine der forschungsstärksten Universitäten Deutschlands. Mit ihrem Konzept der „Flagship University“ in der Metropolregion Hamburg pflegt sie innovative und kooperative Verbindungen zu wissenschaftlichen und außerwissenschaftlichen Partnern. Sie produziert für den Standort – aber auch national und international – die zukunftsgerichteten gesellschaftlichen Güter Bildung, Erkenntnis und Austausch von Wissen unter dem Leitziel der Nachhaltigkeit.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten bewerbenden Personen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

**Hinweis zur Bewerbung**

Kontakt:

Prof. Dr. Silke Boenigk

[silke.boenigk@uni-hamburg.de](mailto:silke.boenigk@uni-hamburg.de)

+49 40 42838-7552

Donate Reimer

[donate.reimer@uni-hamburg.de](mailto:donate.reimer@uni-hamburg.de)

+49 40 42838-7553

Standort:

Von-Melle-Park 9

20146 Hamburg

Kennziffer:

328

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Publikationsliste, ggf. Nachweis von Lehrerfahrungen sowie Erfahrungen und Erfolge in der Einwerbung und Durchführung Drittmittelprojekten, ggf. weitere Anlagen gemäß Ausschreibung, ggf. Schwerbehindertenausweis oder Gleichstellungsbescheid) ausschließlich über das Online-Bewerbungsformular.

Link zur Stellenausschreibung:

<https://stellen.unihamburg.de/jobposting/a0ec947adefc5c1c3a880ed81687c90d96a0a98d>

### **Prof. Dr. Georg von Schnurbein – Universität Basel – Center for Philanthropy Studies (CEPS)**

Am Center for Philanthropy Studies (CEPS) der Universität Basel ist eine Stelle als Doktorand/in ausgeschrieben. Beginn ab Februar 2022 oder nach Vereinbarung.

<https://academicpositions.ch/ad/university-of-basel/2021/doktorand-doktorandin/164847>

## **7. Sonstiges**

### **Prof. Dr. Isabella Proeller – Universität Potsdam – Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management**

Dr. Caroline **Fischer** verlässt den Lehrstuhl und beginnt ab 1.10.2021 als Assistant Professor an der Universität Twente, Niederlande.

Nicolas **Drathschmidt** beginnt am 1.10.2021 seine Promotion am Lehrstuhl für Public und Nonprofit Management. Seine Forschungsinteressen liegen im Bereich Red Tape, Administrative Burden und der Einfluss der Digitalisierung auf diese Bereiche.